

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
о работе первичной профсоюзной организации
МБОУ «Лицей № 14» НМР РТ
за 2022 год

Деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ «Лицей №14» НМР РТ осуществляется в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях (организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и направлена на реализацию уставной деятельности, программ, решений VIII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, XXI Республиканской, XI Территориальной профсоюзных конференций.

Важным условием эффективной деятельности профсоюзного комитета является организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий с работодателем – руководителем МБОУ «Лицей №14» на принципах социального партнерства.

За 2022 год общая численность членов профсоюза составила 107 человек:

- 1) выбыли из членства в Профсоюзе на основании заявления – 1 человек;
- 2) вступили в ряды членов Профсоюза – 8 человек.

Процент членства в Профсоюзе составил 99,9 % среди работающих.

За отчетный период в Школе территориального профсоюзного актива прошел обучение специалист по охране труда.

В соответствии с Планом основных мероприятий, проводились заседания профсоюзного комитета МБОУ «Лицей №14» с заслушиванием следующих вопросов:

- о приоритетных направлениях деятельности профактива (мотивация профчленства, совершенствование организационной, информационной работы в первичной профсоюзной организации);
- о работе профактива по усилению контроля за состоянием охраны труда, техники безопасности и здоровья работников, их санаторного лечения, специальная оценка условий труда;
- об электронном учете членов Профсоюза (Автоматизированная информационная система);
- о работе профсоюзного комитета и администрации по развитию социального партнерства.

Эффективная система социального партнерства позволила создать устойчивое и ответственное отношение социальных партнеров к выполнению коллективного договора как к основному нормативному документу в учреждении, направленному на законную социально-правовую защиту работников и предоставление дополнительных льгот членам профсоюза.

С целью определения приоритетных направлений деятельности Профсоюза, адресного и индивидуального подхода к решению социально-бытовых проблем работников образования, регулярно проводится мониторинг, анализ

социального, экономического положения, состояния здоровья работников и их детей, социального статуса семей.

Установлено:

из общего числа работающих (107 человек):

- по социальному составу многодетных семей - 1, одинокие мамы - 2, семей, воспитывающих детей-инвалидов - 1, работающих инвалидов - 2;
- по беременности и родам - 9 человек,
- случаев травматизма на рабочем месте – 0,
- смертность на рабочем месте – 0.

13 прошли педагогическую аттестацию, педагогов-членов профсоюза. на льготных условиях по упрощённой форме в соответствии с Приложением №1 к Соглашению «Права и льготы педагогическим работникам при подготовке и проведении аттестации».

Работниками по социально-значимым, семейным событиям за год реализованы права на дополнительные оплачиваемые дни отдыха:

- по уходу за детьми в возрасте до 16 лет («мамин день») – 23 человека;
- бракосочетание работника (3 дня) – 0 человек;
- бракосочетание детей (2 дня) – 0 человек;
- по случаю смерти близких родственников (3 дня) – 1 человек;
- переезд на новое место жительства (3 дня) – 0 человек;
- проводы сына в армию (2 дня) – 0 человек;
- за работу без больничного листа (3 дня) – 10 человек;
- уход за престарелыми родителями – 0 человек;
- воспользовались правом на дополнительный отпуск до одного года – 0 человек;
- участники боевых действий (1 рабочий день) – 0 человек;
- родители первоклассников (1 Сентября) – 1 человек.

ВСЕГО: 35 человек.

Премирование:

- Количество учителей, получивших премию за призовые места в олимпиадах – 27 человек
- Количество работников, получивших премию по достижении 50 лет-5 человек;
- Количество работников, получивших премию по достижении 55 лет-3 человека;
- Количество работников, получивших премию по достижении 60 лет-2 человека;
- Количество работников, получивших доплату за работу с вредными условиями труда по результатам СОУТ -14 человек;
- Количество выделенных путевок, со скидкой 20% - 1 человек.

Премирование работников в честь 45-летия лица:

Директор лицея, Пустоплеснова Ольга Олеговна, награждена нагрудным знаком за социальное партнерство; выдано удостоверение к ведомственной награде «Почетный работник сферы образования Российской Федерации».

Почетной грамотой Центрального совета профсоюза работников образования и науки РФ:

- Грекова Любовь Андреевна, учитель технологии;
- Насырова Миляуша Сальмановна, учитель татарского языка, заместитель директора по УР;

Почетной грамотой Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки:

- Хаматова Гульнара Раисовна, учитель математики, заместитель директора по УР;
- Шамсутдинова Татьяна Викторовна, учитель русского языка;

Награды Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования:

Почетной грамотой:

- Короткова Инга Валентиновна, учитель музыки;
- Юсупова Резеда Фаязовна, учитель начальных классов;

Благодарственным письмом:

- Закирова Фания Рафисовна, педагог-библиотекарь;
- Марданов Илдус Ваккасович, учитель технологии;
- Сабиров Далер Шакирович, педагог дополнительного образования;
- Хусаинова Фарида Рустамовна, лаборант;
- Яхина Гульназ Рафисовна, уборщик служебных помещений

В летний период 2 детей работников лицея отдохнули в загородных оздоровительных лагерях

За 2022 год члены профсоюза по заявлению получили материальную помощь в связи с тяжелым материальным положением в семье, смерти членов семей работников из Профсоюзных средств.

Важным направлением деятельности Профсоюза является общественный контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда работникам. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в МБОУ «Лицей №14» выполнялись в полном объеме. Финансирование осуществлялось из средств бюджета Республики Татарстан.

Систематически специалист по охране труда проводила обследования технического состояния зданий, сооружений, оборудования, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств на соответствие требованиям охраны труда.

В 2021 году была проведена специальная оценка условий труда рабочих мест. Нарушений прав работающих в части представления гарантий и компенсаций работникам, занятых на работах во вредных условиях труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, не выявлено. Провели контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. По состоянию на 1 января 2023 года 14 работников получили доплаты за работу во вредных условиях труда.

В результате осуществления общественного контроля по охране труда обновлены центры по охране труда и пожарной безопасности на рабочих

местах, соблюдается санитарно-гигиенический режим, требования пожарной безопасности, изучается нормативная база по охране труда.

В целях профилактики производственных заболеваний проводятся медосмотры. На 31 декабря 2022 года 100% работников прошли медосмотр. Несчастных случаев среди работников учреждения в отчетном периоде – не зафиксировано.

Финансирование мероприятий по охране труда.

Анализируя цифровые данные по финансированию мероприятий по охране труда, нужно отметить значительное увеличение расходов на улучшение условий труда. Объясняется это не только объемами выполненных работ, но и увеличением стоимости выполнения работ по охране труда.

Всего профинансировано мероприятий по охране труда в отчетный период:

- услуги по содержанию имущества на сумму 191460,21рублей;
- прочие услуги на сумму 126955,20 рублей.

В соответствии с планом, были проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда:

- оформлен методический центр охраны труда;
- проведены встречи коллектива со специалистами ГО и ЧС, пожарных служб и антитеррористической безопасности.

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой в период распространения коронавирусной инфекции COVID-19 проведена разъяснительная работа с сотрудниками и воспитанниками по соблюдению и выполнению комплекса мер по профилактике коронавирусной инфекции.

Эффективной работе по развитию профсоюзного движения способствовала информационная составляющая.

Информирование членов профсоюза осуществляется посредством социальных сетей «В Контакте», «WhatsApp», в целях оперативного обмена информацией, размещения фото- и видео-материалов. Используются и традиционные формы информационной работы. В учреждении имеется профсоюзный информационный центр, где размещается основная информация Ежегодно подписываемся на газету: «Мой профсоюз».

Благодарю социального партнера, руководство МБОУ «Лицей №14» и актив за взаимосотрудничество и выражаю уверенность в том, что наши прочные партнерские отношения и в дальнейшем будут способствовать повышению эффективности нашей совместной деятельности по защите трудовых прав.